

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. RODO, wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Powiatowy Zarząd Dróg w Grodzisku Mazowieckim moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb aktualnej rekrutacji.

.....
(czytelny podpis własnoręczny)

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych w celu przyszłych rekrutacji

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. RODO, wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Powiatowy Zarząd Dróg w Grodzisku Mazowieckim moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.

.....
(czytelny podpis własnoręczny)

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art.13 ust.1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektyw 94/46 WE (dalej zwane RODO) w związku z pozyskaniem Twoich danych informujemy że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Zarząd Dróg w Grodzisku Mazowieckim z siedzibą przy ul. Traugutta 41, 05-825 Grodzisk Mazowiecki, NIP: 529-157-74-73, REGON: 014976316 e-mail: sekretariat@pzdgm.pl; tel. 22 724 05 70.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, Panią Agnieszkę Radtke, z którą można się skontaktować drogą elektroniczną: iod@pzdgm.pl
3. Pragniemy poinformować Ciebie, że Twoje dane osobowe będą przez nas przetwarzane w następujących celach:
 - oceny Twoich kwalifikacji zawodowych do pracy na stanowisku, na które aplikujesz,
 - oceny Twoich umiejętności i zdolności potrzebnych na stanowisku pracy, na które rekrutujesz,
 - dokonania wyboru osoby, którą zatrudnimy u nas.
4. Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:
 - w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
 - w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż

wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),

- w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
 - w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
 - w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi rekrutacyjne na rzecz Administratora danych.
 6. Dane osobowe, nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG).
 7. Dane zawarte w dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane przez czas niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego oraz przez 3 miesiące od momentu zakończenia danej rekrutacji. Jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na wykorzystanie danych w celach przyszłych rekrutacji, dokumenty aplikacyjne będą przechowywane przez okres 24 miesięcy, albo do momentu wycofania przez Panią/Pana zgody.
 8. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa: prawo do odwołania zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji w dowolnym momencie, bez konieczności podania przyczyny i bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed cofnięciem zgody, prawo do dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii, prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, prawo do żądania usunięcia swoich danych osobowych, prawo do żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych, prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
 9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji (nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania kandydata i nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia).
 10. Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania), mogący wywoływać wobec Pana/Pani skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływać na Pana/Pani sytuację.
 - 1) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie
 - 2) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego
 - 3) podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.